

Privacynota voor kandidaat-werknemers (conform de AVG)

In het kader van aanwervingsprocedures verzamelt en verwerkt BNP Paribas Cardif persoonsgegevens over de kandidaat-werknemers. In overeenstemming met de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is BNP Paribas Cardif verplicht transparant te communiceren over de manier waarop deze gegevens verwerkt worden en zijn verplichtingen na te komen wat betreft de beveiliging van persoonsgegevens.

1. Welke van uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken we?

Wij kunnen verschillende soorten gegevens over u verzamelen en gebruiken, waaronder:

- informatie waarmee u geïdentificeerd kunt worden (bv. achternaam, voornaam, identiteitskaart- of paspoortnummer, nationaliteit, geboortedatum en -plaats, geslacht, foto ...);
- contactgegevens (bv. postadres, e-mailadres, telefoonnummer);
- informatie over uw studies en uw professionele traject (bv. studieniveau, ervaring, kwalificaties, cv ...);
- arbeidskaart, inwonersstatus en migratiestatus;
- gegevens over uw interacties met ons (interviews, opmerkingen en commentaren over de kandidaten);
- of u een handicap hebt waarvoor de organisatie redelijke aanpassingen moet doen in de loop van het rekruteringsproces.

Tenzij wij daar wettelijk toe verplicht zijn of u dit aangevraagd hebt, verwerken wij geen persoonsgegevens over uw etnische afkomst, uw politieke opvattingen, uw religieuze of filosofische overtuigingen, uw lidmaatschap bij een vakbond, uw genenpoel of uw seksuele geaardheid.

BNP Paribas Cardif kan deze informatie op verschillende manieren verzamelen. Zo kunnen er gegevens vervat zitten in de sollicitatieformulieren en het cv of curriculum vitae, of kunnen we gegevens bekomen wanneer u via onze website solliciteert of een e-mail stuurt naar Human Resources.

Wij kunnen ook persoonsgegevens over u verzamelen via derden, zoals referenties die onze gespecialiseerde rekruteringspartners ons bezorgen.

2. Waarvoor gebruiken wij uw persoonsgegevens?

BNP Paribas Cardif heeft een gerechtvaardigd belang om uw persoonsgegevens te verwerken tijdens het rekruteringsproces en voor het bijhouden van registers voor deze processen. De verwerking van de persoonsgegevens van de kandidaten stelt ons in staat het rekruteringsproces te beheren, de geschiktheid van de kandidaten voor bepaalde functies te evalueren en te bevestigen, en te beslissen wie we een functie aanbieden.

3. Wie heeft toegang tot deze gegevens?

Uw gegevens mogen intern gedeeld worden om de rekrutering tot een goed einde te brengen. De gegevens die u ons bezorgt wanneer u zich kandidaat stelt, kunnen worden doorgegeven aan onze onderaannemers die diensten aan ons verlenen, zoals rekruteringsbedrijven/die contact met u zullen opnemen om het rekruteringsproces in naam van BNPP Cardif op te starten.

4. Hoe beveiligt BNP Paribas Cardif uw persoonsgegevens?

Wij hechten veel belang aan de beveiliging van uw gegevens. Intern geldt er een beleid en worden er controles uitgevoerd om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens niet verloren raken, per ongeluk

vernietigd, foutief gebruikt of verstrekt worden, en wij verzekeren ons ervan dat deze gegevens enkel toegankelijk zijn voor onze werknemers in het kader van hun functie.

5. Hoelang bewaart BNP Paribas Cardif deze gegevens?

Indien uw kandidatuur geweigerd wordt, bewaart het bedrijf uw persoonsgegevens voor drie maanden na afloop van het rekruteringsproces. Na deze periode worden uw persoonsgegevens gewist of vernietigd.

Indien wij wensen uw persoonsgegevens na deze periode te blijven bewaren (eventueel om uw profiel in overweging te kunnen nemen voor andere functies), zullen wij u hiervoor om uw toestemming vragen.

6. Wat zijn uw rechten en hoe kunt u ze uitoefenen?

In overeenstemming met de geldende wetgeving, beschikt u over de volgende rechten:

- recht op **inzage**: u kunt informatie verkrijgen over de verwerking van uw persoonsgegevens;
- recht op **rectificatie**: indien u denkt dat uw persoonsgegevens incorrect of onvolledig zijn, kunt u vragen dat deze persoonsgegevens worden gecorrigeerd;
- recht op **wissing**: u kunt eisen dat uw persoonsgegevens gewist worden voor zover de wet dit toestaat;
- recht op **beperking** van de verwerking: u kunt vragen dat de verwerking van uw persoonsgegevens beperkt wordt;
- recht op de **intrekking van uw toestemming**: wanneer u uw toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens, hebt u het recht op elk moment uw toestemming in te trekken;
- recht op **gegevensoverdraagbaarheid**: wanneer dit van toepassing is, hebt u het recht te vragen dat uw persoonsgegevens aan u bezorgd worden, of indien dit technisch mogelijk is, aan een derde worden doorgegeven.

Tot slot hebt u het recht zich op eender welk moment te verzetten tegen de verwerking van uw persoonsgegevens voor commerciële doeleinden, met inbegrip van de daaraan verwante profilering.

Indien u de bovenstaande rechten wilt doen gelden, neemt u contact op met het Human Resources-departement van Cardif door een brief te sturen naar het adres *HR-departement Cardif, Bergensesteenweg 1424, 1070 Brussel*, of door een e-mail te sturen naar het volgende e-mailadres: hrd@cardif.be. Bij uw aanvraag voegt u een digitale afbeelding/fotokopie van uw identiteitskaart, zodat wij uw identiteit kunnen controleren.

In overeenstemming met de geldende wetgeving, hebt u eveneens het recht een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit, met name in de lidstaat van de EU waar uw hoofdverblijfplaats of uw werkplaats gelegen is, of in de lidstaat waar de vermeende inbreuk op de geldende wetgeving inzake de bescherming van de persoonsgegevens plaatsvond.

Wat als u ons geen persoonsgegevens bezorgt?

U bent niet wettelijk of contractueel verplicht BNP Paribas Cardif gegevens te bezorgen tijdens het rekruteringsproces. Anderzijds zijn wij mogelijk niet in staat uw aanvraag correct te behandelen indien u ons deze informatie niet bezorgt.

